



### **መግቢያ**

በኢትዮጵያ የማህበራዊ ዋስትና አገልግሎት የሚሰጡ ሁለት ተቋማት ሲኖሩ አንዱና የመጀመሪያው የመንግስት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና ኤጀንሲ ነው። ኤጀንሲው የመንግስት ሠራተኞች የጡረታ አዋጅን ለማስፈጸም በሚንስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር 203/2003 ዓ.ም የተቋቋመ የፌዴራል መንግስት መስሪያ ቤት ሲሆን የተቋቋመበትን አላማ ለማሳካት በዋነኝነት የመንግስት መስሪያቤቶችን እና ሠራተኞችን የመመዝገብ፣ የጡረታ መዋጮ ገቢ የመሰብሰብ፣ የጡረታ አበል የመወሰን፣ ክፍያ የመፈጸም እና የጡረታ ፈንድ የማስተዳደር ስራዎችን የሚያከናውን ሲሆን አሰሪ መሥሪያ ቤቶች ፣ የመንግስት ሠራተኞችና የጡረታ ባለሙያዎች ሊያከናውኗቸው የሚገቡ ዋና ዋና ሙሉቶችና ግዴታዎች በመፅሔቱ ተዘርዝረው ቀርበዋል ።

**የመፅሔቱ አላማ፡-** በኤጀንሲው የሚሰጡ አገልግሎቶችን በተመለከተ የተጠቃሚዎችን ግንዛቤ ለማሳደግ ነው።

**ማሳሰቢያ፡-** በወንድ ስታ የተገለፁ መረጃዎች ሴቶችንም ይመለከታሉ።



# 1 የማህበራዊ ዋስትና ዐቅድ/Scheme / አባልነት ምዝገባ

## 1.1 በሥራ ላይ ለሚገኙ የመንግስት ሠራተኞች

❖ እያንዳንዱ የመንግስት መስሪያ ቤት በመንግስት ሠራተኞች ጡረታ አዋጅ ቁጥር 714/2003 አንቀጽ 53 መሠረት በሥራ ላይ ለሚገኝ የመንግስት ሠራተኛ የግል፣ የቤተሰብ፣ የአገልግሎት፣ የደመወዝ እና ሌሎች ለጡረታ ሥራ የሚያስፈልጉ ማስረጃዎችን አደራጅቶ የመያዝ ግዴታ አለበት።

❖ አሰሪ መስሪያ ቤቶች ሠራተኛው በተለያየ ምክንያት ከሥራ ሲሰናበት፣ የሥራ ዝውውር ሲያደርግ፣ የደመወዝና የቤተሰብ ለውጥ ሲኖር በመከታተል ወቅታዊ መረጃ አቅራቢያው ለሚገኘው የኤጀንሲው ጽህፈት ቤት የመስጠት ኃላፊነት አለባቸው።

❖ የመንግስት መስሪያ ቤቶች በሥራ ላይ የሚገኙ ሠራተኞቻቸው ተመዝግበው የማህበራዊ ዋስትና (የጡረታ) መለያ ቁጥር እንዲኖራቸው፣ የዐቅድ አባልነት ካርድ እንዲይዙና ወቅታዊ “የለውጥ መረጃዎች” እንደሁኔታው ለኤጀንሲው ዋና መስሪያ ቤት፣ ለሪጅንና ቅርንጫፍ ጽህፈት ቤቶች እንዲተላለፉ የማድረግ ግዴታ አለባቸው።

- የለውጥ ማስረጃ ማለት የመንግስት ሠራተኛው የጋብቻ፣ የፍች፣ የልጅ ልደት፣ የሞት፣ የአገልግሎት (የቅጥር፣ የምደባ፣ ከሥራ መሰናበት፣ የዝውውር) እና የደመወዝ ለውጥ ማለት ሲሆን ሠራተኛው ለመጀመሪያ ጊዜ ሲቀጠር ያስመዘገበውን የልደት ዘመን በለውጥ ማስረጃ መቀየር/ መለወጥ አይችልም።



□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □



## 1.2 ለመጀመሪያ ጊዜ የሚቀጠር የመንግስት ሠራተኛ ምዝገባ

- ❖ የመንግስት ሠራተኛው ለመጀመሪያ ጊዜ ለሥራ ሲቀጠር /ሲመደብ/ የጡረታ አዋጁን መሠረት በማድረግ በ60 ቀናት ውስጥ በመንግስት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና ኤጀንሲ እንዲመዘገብ መደረግ አለበት።
- ❖ የምዝገባ ጥያቄ የሚቀርበው ኤጀንሲው ለዚህ ዓላማ ያዘጋጀውን የመንግስት ሠራተኛ የግል፣ የቤተሰብ ሁኔታና አገልግሎት ማሳወቂያ ቅጽ ጡ-1<sup>1</sup> በመሙላት እንደሁኔታው ለኤጀንሲው ዋና መሥሪያ ቤት፣ ለሪጅን፣ ለቅርንጫፍና ለመስክ ጽህፈት ቤቶች በማቅረብ ሲሆን የተጠቀሰው ቅጽ በሠራተኛውና በአሰሪ መስሪያ ቤቱ ተሞልቶ እንዲሁም ተፈርሞ የመስሪያ ቤቱ ክብ ማህተም ተደርጎበት መቅረብ ይኖርበታል።
  - ለተወሰነ ጊዜ /በኮንትራት/ የተቀጠረ ሠራተኛ :-የግል፣ የአገልግሎት እና የቤተሰብ ሁኔታ መግለጫ ቅጽ ጡ-1 ፎርም በሚጋብዘው መሰረት ተሞልቶ በሠራተኛውና በኃላፊ ተፈርሞ የኮንትራት ቅጽ የአገልግሎት መነሻና መድረሻ የሚገልጽ የቅጽ ደብዳቤ ወይም ውል፣ በወቅቱ የሞላው የህይወት ታሪክ ቅጽ በየጊዜው ከተከፈለው የደመወዝ ዝርዝር ማስረጃዎች ጋር ለኤጀንሲው መቅረብ አለበት።

---

<sup>1</sup>ቅጽ ጡ-1 በሥራ ላይ የሚገኙ ሠራተኞች የግል፣ የቤተሰብ፣ የአገልግሎት ሁኔታ መግለጫ ቅጽ ማለት ነው።



በኮንትራት የተፈጸመውን አገልግሎት ለጡረታ ለመያዝ እንዲቻል በየወሩ በተከፈለ ደመወዝ መሠረት የሠራተኛ ድርሻ 7% የአሰሪው ድርሻ 11% በድምሩ በ18% ታስቦ ለመንግስት ሠራተኞች ሲቪል ጡረታ ፈንድ ገቢ ስለመደረጉ የሚያረጋግጥ ማስረጃ ለኤጀንሲው መቅረብ አለበት።

- ❖ ከላይ የተገለጹትን ማስረጃዎች በማሟላት እና የምዝገባ ጥያቄውን በማቅረብ ሠራተኛው የማህበራዊ ዋስትና (ጡረታ) መለያ ቁጥር እንዲያገኝ ማድረግ ያስፈልጋል።
- ❖ የኮንትራት (የጊዜያዊ) የቅጥር አገልግሎት አያያዝ በተመለከተ የመንግስት ሠራተኞች ጡረታ/ማሻሻያ/ አዋጅ ቁጥር 907/2007 በጸናበት ወቅት በሥራ ላይ ያልነበሩ እና ጡረታ የወጡትን ባለመብቶች አይመለከትም።
- ❖ የጡረታ ማሻሻያ አዋጅ ቁጥር 907/2007 ከመውጣቱ በፊት፦

የአንድ ጊዜ ዳረጎት ተከፍሎት የተሰናበተ የመንግስት ወይም የግል ድርጅት ሠራተኛ እንደገና በመንግስት ሠራተኝነት ከተቀጠረ ወይም ከተመደበ የወሰደውን ዳረጎት መልሶ ገቢ ካደረገ የቀድሞ አገልግሎቱ ይታሰብለታል።

የጡረታ መዋጮ ተመላሽ ተደርጎለት የነበረ ሠራተኛ እንደገና በመንግስት ሠራተኝነት የተቀጠረ፣ የተመደበ ወይም የተሾመ ከሆነና የወሰደውን የጡረታ መዋጮ ተመላሽ የባንክ ማስቀመጫ ወለድ ጨምሮ መልሶ ገቢ ካደረገ የቀድሞ አገልግሎቱ ይታሰብለታል።







- የጊዜ ርዝመት /ቆይታ/ የሚገልጽ የውል ማስረጃ መቅረብ ይኖርበታል።

**1.3 የዐቅድ አባልነት ካርድ ስለመያዝ**

- ❖ እያንዳንዱ የመንግስት ሠራተኛ የጡረታ ዐቅድ (Pension Scheme) አባል ስለመሆኑ ማረጋገጫ ይሆነው ዘንድ ተመዝግቦ የዐቅድ አባልነት ካርድ በአቅራቢያው ከሚገኝ የኤጀንሲው ጽህፈት ቤት መውሰድ ይችላል።
- ❖ ቀደም ሲል የማህበራዊ ዋስትና (የጡረታ) መለያ ቁጥር ተሰጥቶት የዐቅድ አባልነት ካርድ ያልወሰደ የመንግስት ሠራተኛ ከጀርባው የአሠሪ መስሪያ ቤቱ ማህተም እና የሠራተኛው ስም የተጻፈበት መጠኑ 2x2 የሆነ ሁለት ጉርድ ፎቶግራፍ በማቅረብ መውሰድ ይችላል። መለያ ቁጥር ያልተሰጠው ሠራተኛ ከሆነ ፎርም በሚጋብዘው መሰረት የተሞላ ቅጽ ጡ-1 እና ለምዝገባ የሚያስፈልጉ ሌሎች መረጃዎች ተጫልተው ከሠራተኛው ሁለት ጉርድ ፎቶግራፍ ጋር ሲቀርብ የዐቅድ አባልነት ካርድ መውሰድ ይችላል።

**2. የዐቅድ አባልነት ካርድ ጠቀሜታው፡-**

- የዐቅድ አባልነት ካርድ በእጁ የያዘ ማንኛውም የመንግስት ሠራተኛ በየትኛውም የአገሪቱ ክልል ቢንቀሳቀስ ካርዱን በማሳየት ከኤጀንሲው የሚፈልገውን የማህበራዊ ዋስትና አገልግሎቶች በቀላሉ ማግኘት ይችላል።









መሥሪያ ቤቶች የጡረታ መዋጮ ገንዘብ ሚኒስቴር፣ የክልል ባለበጀት መሥሪያ ቤቶች በክልሎች የገንዘብ ኢኮኖሚ ልማት ቢሮዎች ተሰብስቦ እንደአግባቡ ለጡረታ ፈንዶቹ ገቢ መደረግ ይኖርበታል። በራሳቸው ገቢ የሚተዳደሩ የመንግስት መስሪያ ቤቶች/ተቋማት/ እና የልማት ድርጅቶች ደግሞ ራሳቸው መዋጮውን ሰብስበው ኤጀንሲው ለጡረታ መዋጮ ገቢ መሰብሰቢያ በከፊተው የሂሳብ ቁጥር ገቢ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል።

ለሠራተኞቹ ከሚከፍለው ደመወዝ ላይ የሠራተኛውን ድርሻ የጡረታ መዋጮ ሳይቀንስ የቀረ የመንግስት መስሪያ ቤት መዋጮውን ራሱ የመክፈል ግዴታ አለበት። የሚፈለግበትን የጡረታ መዋጮ ደመወዝ ከተከፈለበት እስከ ቀጣዩ ወር 30ኛ ቀን ድረስ ገቢ ያላደረገ የመንግስት የልማት ድርጅት ወይም በራሱ ገቢ የሚተዳደር የመንግስት መሥሪያ ቤት ገቢ ባልተደረገው የጡረታ መዋጮ ላይ ደመወዝ ከተከፈለበት ቀጥሎ ካለው ወር የመጀመሪያ ቀን አንስቶ በባንክ ማስቀመጫ ወለድ መጠን መሠረት የሚታሰብ ወለድ እና አምስት በመቶ (5%) ቅጣት ጨምሮ የመክፈል ግዴታ አለበት።

የጡረታ መዋጮ በወቅቱና በአግባቡ ለጡረታ ፈንዱ ገቢ ካላደረገ መስሪያ ቤት ለጡረታ መብት ጥያቄ የሚመጣ ሠራተኛ መብቱን ለማስከበር የሚቸገር ስለሆነ ሠራተኞች፣ የሠራተኞች ማህበራት የመምህራን ማህበር፣ የሙያ ማህበራት ፣ የሴቶች ጉዳይ አደረጃጀቶች፣ የውስጥ አዲተሮች፣ በየደረጃው የሚገኙ የአዲት መስሪያ ቤቶችና ሌሎች የሚመለከታቸው ተቋማት የጡረታ መዋጮው በየወሩ



በአግባቡ መግባቱን የመከታተልና የማረጋገጥ ኃላፊነት አለባቸው።

**2 የጡረታን መብት ለማስከበር የሚያስፈልጉ መረጃዎች**

**2.1 ለጡረታ መብት ስለሚያዝ የልደት ዘመን**

ለጡረታ የሚያዘው የልደት ዘመን የመንግስት ሠራተኛው በጡረታ ዐቅድ በሚሸፈን የመንግስት ወይም የግል ድርጅት ለመጀመሪያ ጊዜ /በቅድሚያ/ ለሥራ ሲቀጠር በሞላው መጠየቂያ ወይም በህይወት ታሪክ ቅጽ ላይ የመዘገበው የልደት ቀን፣ ወርና ዓመተ ምህረት ወይም ዕድሜ ነው።

የተወለደበት ቀንና ወር ሳይጠቀስ የልደት ዘመን ብቻ ተመዝግቦ ከተገኘ እንደ ኢትዮጵያ አቆጣጠር ከሆነ ነሐሴ 30 ቀን ወይም እንደ አውሮፓዊያን አቆጣጠር ከሆነ ታህሳስ 31 ቀን የልደት ቀኑ እንደሆነ ተደርጎ ይወሰዳል።

**ለምሳሌ፦**

ሲቀጠር የልደት ዘመኑ በኢትዮጵያዊያን ዘመን አቆጣጠር 1956 ዓ.ም ብሎ ላስመዘገበ ሠራተኛ የልደት ዘመኑ ነሐሴ 30/1956 ዓ/ም እንደሆነ ተደርጎ ይቆጠራል። ወይም የልደት ዘመኑ በአውሮፓዊያን ዘመን አቆጣጠር 1956 ብሎ ላስመዘገበ ሠራተኛ የልደት ዘመኑ ታህሳስ 31/1956 ዓ.ም እንደተወለደ ተደርጎ ይያዛል ማለት ነው።

ወር በገባ በመጀመሪያ ቀን መወለዱ የተመዘገበ ሲቪል የመንግስት ሠራተኛ ዕድሜው ለጡረታ የሚደርሰው ከተወለደበት ቀን በፊት ባለው ወር መጨረሻ ቀን ነው። ይህም ማለት ሠራተኛው የልደት ቀኑን ጥቅምት 1/1956 ዓ.ም ብሎ



□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □



ከመዘገበ ዕድሜው 60 ዓመት የሚሞላው መስከረም 30/2016 ዓ.ም ስለሚሆን ጥቅምት 1 አንስቶ በጡረታ ይሠናበታል።

ወር በገባ ከ2 እስከ 30 ባሉት ቀናት መወለዱን ወይም ወርና ዓ.ም ብቻ የመዘገበ ከሆነ በጡረታ የሚገለለው ከተወለደበት ወር ቀጥሎ ካለው ወር የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ይሆናል።

**ለምሳሌ፡-**

መንግስት ሠራተኛው የልደት ቀኑን ከጥቅምት 2-30 መካከል ካሉት ቀናት በአንዱ የተወለደ ወይም የተወለደበትን ቀኑን ሳይጠቅስ ጥቅምት 1949 ብሎ ከመዘገበ ለጡረታ መውጫ ዕድሜ የሚደርሰው ከህዳር 1/2009 ዓ.ም ጀምሮ ይሆናል።

ዕድሜ ብቻ የመዘገበ ሠራተኛ ቅጽ ከተሞላበት ቀን፣ ወርና ዓመተ ምህረት ላይ ዕድሜው ተቀንሶ ልደት ዘመኑ ይያዛል።

**ለምሳሌ፡-**

ሠራተኛው ቅጥር ሲፈጽም በህይወት ታሪክ ወይም በሥራ መጠየቂያ ወይም በሌላ ቅጽ ላይ ዕድሜውን 20 ብሎ ሞልቶ ቅጹን የሞላበት ቀን ሐምሌ 1/1984 ዓ/ም ቢሆን የልደት ዘመኑ ሐምሌ 1/1964 ዓ/ም ነው ማለት ነው።

የተለያዩ የልደት ዘመን እና ዕድሜ የመዘገበ ሠራተኛ በአንዱ ዓመተ ምህረቱን ወይም ዕድሜውን በመደገም ከመዘገበ ይኸው በቅድሚያ የተመዘገበው ዓመተ ምህረት ወይም ዕድሜ ይያዛል። የልደት ዘመን ያልመዘገበ ሠራተኛ በሌላ ጊዜ በተከታታይ ከተሞሉ ቅጾች ቅድሚያ ያለው ወይም በአሰሪው መስሪያ ቤት በተያዘ የልደት ዘመን የተገለጸው ቅድሚያ ባለው ማስረጃ፣ ይህም በማይኖርበት ጊዜ የጡረታ አበል መጠየቂያ ቅጽ ላይ የተገለጸው የልደት ዘመን ይያዛል።



አንድ የመንግስት ሠራተኛ በሥራ ላይ እያለ በሞላው ቅድሚያ ባለው ቅጽ ወይም አስቀድሞ በአሰሪው መስሪያ ቤት በተያዘ የልደት ማስረጃ መሰረት በጡረታ እንዲገለል በሚደረግበት ጊዜ አስቀድሞ ተመዝግቦ የተያዘውን የልደት ዘመን ለመቀየር /ለማስተባበል/ ሲባል የሚያቀርበው ማንኛውም ዓይነት ማስረጃ ተቀባይነት አይኖረውም።

## 2.2 ለጡረታ ስለሚያዝ አገልግሎት ዘመን

የመንግስት ሠራተኛው የአገልግሎት ዘመን መቆጠር የሚጀምረው በመንግስት መስሪያ ቤት ከተቀጠረበት፣ ከተመደበበት ወይም ከተሾመበት ቀን አንስቶ በሙሉ ዓመት፣ ወራትና ቀናት ታስቦ ይሆናል።

ከላይ የተገለጸው እንደተጠበቀ ሆኖ የሚከተሉት አገልግሎቶች ለጡረታ ተግባር ይያዛሉ።

ሀ. የመንግስት ሠራተኛው ደመወዝ እየተከፈለው ሙሉ ጊዜውን በማንኛውም የመንግስት አካል በህዝብ ተመራጭነት አገልግሎት የሰጠበት ጊዜ፣

ለ. ከመንግስት ወደ ግል ባለቤትነት በተዛወረ እና የጡረታ ሽፋኑ እንዲቀጥል ከተደረገ ድርጅት ጋር አብሮ ተዛውሮ አገልግሎት የሰጠበት ጊዜ፣

ሐ. በመንግስት ትዕዛዝ በዓለም አቀፍ ድርጅት ወይም መንግስት ከ50% በታች የካፒታል ድርሻ በያዘባቸው ድርጅቶች አገልግሎት የሰጠበት ጊዜ፣

መ. በመንግስት ውሳኔ በዓለም አቀፍ ድርጅት በማገልገል ያሳለፈው ጊዜ



ሠ. ከጡረታ መውጫ ዕድሜ በኋላ በአገ ሥልጣን በተሰጠው የመንግስት አካል ተራዝሞለት አገልግሎት የሰጠበት ጊዜ፤

ረ. ከጡረታ ዕድሜ በኋላ በህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት አባልነት አገልግሎት የሰጠበት ጊዜ፤

ሰ. በመንግሥት ሠራተኞች ጡረታ ማሻሻያ አዋጅ ቁጥር 907/2007 መሠረት በጊዜያዊነት (በኮንትራት) የተፈጸመ አገልግሎት የሚያዘው የአሰሪና ሠራተኛ የመዋጮ ድርሻ ከተከፈለ ብቻ ነው።

ሸ. ከጡረታ መውጫ እድሜ (60 ዓመት) በላይ የተሰጠ አገልግሎትም ሆነ ደመወዝ በህግ ስልጣን በተሰጠው አካል ካልተራዘመ በስተቀር ለጡረታ አበል ስሌት አይያዝም፤ ሆኖም ከእድሜ ጣሪያ በላይ በተሰጠ አገልግሎት ከተከፈለ ደመወዝ የተቆረጠ 7% መዋጮ ብቻ ለባለሙያነቱ ተመላሽ ይደረጋል።

### 2.3 የዘለቄታ የጡረታ አበል አወሳሰን

#### ❖ ዕድሜ በመድረሱ ለሚጠየቅ የጡረታ መብት ተሟልተው መቅረብ ያለባቸው ማስረጃዎች

(ይህ በራስ ፈቃድ ለሚጠየቅ የጡረታ መብት ለሲቪል 25 ዓመት አገልግሎትና 55 ዓመት ዕድሜ እና ለመከላከያ ወይም ለፖሊስ ሰራዊት በመተዳደሪያ ህጋቸው ተለይቶ በተገለጸ የጡረታ መውጫ ዕድሜ 5 ዓመት ቀድሞ በሚጠየቅ የጡረታ አበል ላይ ተፈጻሚ ይሆናል)

የጡረታ መውጫ ዕድሜ የመንግስት ሠራተኛው ለመጀመሪያ ጊዜ ሲቀጠር በቅድሚያ የመዘገበውን የልደት ዘመን መሰረት በማድረግ 60 ዓመት ሲሞላው ይሆናል። ለመከላከያ ሠራዊት



እና ለፖሊስ አባላት በሠራዊቱ መተዳደሪያ ህግ በሚወሰን ዕድሜ ይሆናል። በዚህ መሰረት፦

ሀ. ፎርሙ በሚጋብዘው መሰረት ተሞልቶ የሚቀርብ የጡረታ አበል መጠየቂያ ቅጽ ጡ.2 ዋናውን /ኮፒ ያልሆነ/ ማስረጃ፤

ለ. የአገልግሎት መነሻ ቀን፣ ወርና ዓመተ ምህረትን በአግባቡ የሚገልፅ የቅጥር፣ የምደባ ወይም የሹመት ደብዳቤ/ማስረጃ፤

ሐ. በተለያዩ የመንግስት መስሪያ ቤቶች የተፈፀመ አገልግሎት ካለ የዝውውር፣ የቅጥር፣ የስንብት ወይም የምደባ ደብዳቤ/ማስረጃ፤

መ. መብቱ የተጠየቀለት ባለሙያው መጀመሪያ/አስቀድሞ ለሥራ ሲቀጠር የሞላው የሥራ መጠየቂያ ወይም የህይወት ታሪክ ፎርም፤

ሠ. በመጨረሻዎቹ ሦስት ዓመታት ወይም በ36 ወራት ውስጥ የተደረጉ የደመወዝ ለውጦችን የሚያሳይ ደብዳቤ/ማስረጃ፤

ረ. የባለሙያው ሁለት 3x4 ጉርድ ፎቶ ግራፍ በጀርባው የሠራተኛው ስምና የመስሪያ ቤቱ ክብ ማህተም ያረፈበት፤

**❖ በጤና ጉድለት (በህመም) ምክንያት ለሚቀርብ የጡረታ አበል ጥያቄ የሚያስፈልጉ ማስረጃዎች**

ከዚህ በላይ በተራ ቁጥር 2.3 ስር ከፊደል ተራ ሀ-ረ ከተዘረዘሩት ማስረጃዎች በተጨማሪ፦

- ✓ የጤና ጉድለቱ መኖሩ በህክምና ቦርድ ከተረጋገጠበት ቀን በፊት ባለው ወር ለሠራተኛው የተከፈለው የወር ደመወዝ መጠን የሚገልጽ ደብዳቤ/ማስረጃ ፤
- ✓ ሠራተኛው ደመወዝ ሊያስገኝ በሚያስችል ማንኛውም ስራ ላይ መሰማራት የማይችል ለመሆኑ በህክምና ቦርድ የተረጋገጠ ማስረጃ ማቅረብ አለበት።



❖ በሰራ ላይ ለደረሰ የአካል ጉዳት የሚቀርቡ የጡረታ መብት ጥያቄ ማስረጃዎች

ከዚህ በላይ በተራ ቁጥር 2.3 ስር ከፊደል ተራ ሀ-ረ ከተዘረዘሩት ማስረጃዎች በተጨማሪ፦

- ✓ የአካል ጉዳቱ በደረሰ በ30 ቀናት ውስጥ ለኤጀንሲው መስሪያ ቤት የተገለፀበት የአደጋ ማሳወቂያ ቅጽ (የመከላከያ ሠራዊትንና ፖሊስ አባላትን አይጨምርም)፤
- ✓ ደመወዝ ለሚያስገኝ ለማንኛውም ሥራ ብቁ አለመሆኑንና የጉዳት መጠኑን የሚገልጽ የህክምና ቦርድ ማስረጃ /ማረጋገጫ/፤
- ✓ ጉዳቱን በተመለከተ የቅርብ አለቃ እና እንደአስፈላጊነቱ የፖሊስ ሪፖርት መቅረብ ይኖርበታል።

❖ በራስ ፈቃድ ወይም በሌላ ምክንያት ሥራ በመቋረጡ የሚቀርብ የጡረታ አበል ጥያቄ ማስረጃዎች

ከዚህ በላይ በተራ ቁጥር 2.3 ስር ከፊደል ተራ ሀ-ረ ከተዘረዘሩት ማስረጃዎች በተጨማሪ፦

- ✓ በራስ ፈቃድ ከሥራ ለመሰናበት የተጠየቀበት እና ስንብቱ የተፈቀደበት ደብዳቤ ወይም ማመልከቻ፤
- ✓ የመንግስት ሠራተኛው በራሱ ፈቃድ ወይም በሌላ ምክንያት በመሰናበቱ የጡረታ አበል ጥያቄ ሲቀርብ ሥራ ያቋረጠበትን ምክንያት የሚገልፅ ማስረጃ መቅረብ ይኖርበታል፤
- ✓ መስሪያ ቤቱ በመክሰሙ፣ የሠው ሀይል ብዛቱ ከሚፈለገው በላይ በመሆኑ ወይም ፕራይቪታይዜሽን ጋር በተያያዘ ምክንያት ከሥራ የተሰናበተ ሠራተኛን በተመለከተ





በሚኒስትሮች ምክር ቤት በጡራታ እንዲገለሉ ውሳኔ የተሰጠበት ማስረጃ መቅረብ አለበት።

### 2.4 የዳረጎት (የአንድ ጊዜ) ክፍያ

**❖ የአገልግሎት ዳረጎት ለማግኘት መቅረብ ያለባቸው ማስረጃዎች**

በተራ ቁጥር 2.3 ላይ ከተዘረዘሩት ማስረጃዎች በተጨማሪ፦

✓ አገልግሎቱ ሲቋረጥ ይከፈል የነበረ የመጨረሻ ወር ደመወዙን የሚገልፅ ማስረጃ፣

**❖ ለጤና ጉድለት ዳረጎት ክፍያ መቅረብ ያለባቸው ማስረጃዎች**

በተራ ቁጥር 2.3 ላይ ከተዘረዘሩት ማስረጃዎች በተጨማሪ፦

✓ ሠራተኛው ደመወዝ በሚያስገኝ ማንኛውም ሥራ ላይ መሰማራት የማይችል ለመሆኑ በህክምና ቦርድ የተረጋገጠ ማስረጃ፣

✓ በጤና ጉድለት ምክንያት ለሥራ ብቁ ያለመሆኑ በህክምና ቦርድ ከተረጋገጠበት ወር በፊት የተከፈለ የመጨረሻ ወር ደመወዙን የሚገልፅ ማስረጃ፣

**❖ የሥራ ላይ ጉዳት ዳረጎት**

በተራ ቁጥር 2.3 ላይ ከተዘረዘሩት ከፊደል ሠ በስተቀር ሁሉም ማስረጃዎች እንደተጠበቁ ሆኖ በተጨማሪ፦

✓ በ30 ቀናት ውስጥ ለኤጀንሲው መስሪያ ቤት የተገለፀበት የአደጋ ማሳወቂያ ቅጽ፣ (የመከላከያ ሠራዊትንና ፖሊስን አይጨምርም)



□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □



- ✓ የጉዳቱን መጠን የሚገልጽ የህክምና ቦርድ ማስረጃ /ማረጋገጫ/፤
- ✓ ጉዳቱን በተመለከተ የቅርብ አለቃ ሪፖርት እና እንደ አስፈላጊነቱ የፖሊስ ሪፖርት፤
- ✓ ጉዳቱ ከደረሰበት ወር በፊት ባለው ወር የተከፈለው ደመወዙን የሚገልፅ ማስረጃ፤
- ✓ የመንግስት ሠራተኛው አግባብ ባለው ህግ ወይም ህብረት ስምምነት መሰረት በአሰሪው የጉዳት ካሳ በመድን ድርጅት ያልተከፈለው ወይም የተከፈለው ስለመሆኑ የሚገልፅ ማስረጃ መቅረብ አለበት።

### 2.5 ለተተኪዎች የዘለቁታ ጡረታ አበል ውሳኔ መቅረብ ያለባቸው ማስረጃዎች

ተተኪ ማለት የግዥ መንግስት ሠራተኛ ወይም ጡረተኛ ሚስት/ባል/፣ እድሜያቸው ከ18 ዓመት በታች ወይም አካል ጉዳተኛ ወይም አእምሮ ሕመምተኛ ከሆኑ ከ21 ዓመት በታች የሆኑ ልጆች፣ እንዲሁም ሙሉ በሙሉ ወይም በአብዛኛው በግዥ ይረዱ የነበሩ የግዥ ወላጅ እናትና አባት ናቸው።

ለእነዚህ ተተኪዎች የጡረታ አበል ለመወሰን በተራ ቁጥር 2.3 ላይ ከተዘረዘሩት ማስረጃዎች በተጨማሪ፡-

- ✓ ተተኪዎች ባል/ሚስት እና ልጆች ሟች በህይወት ሳለ ያስመዘገባቸው ከሆነ ፍርድ ቤት መሄድ ሳያስፈልጋቸው ሟች ስለመሞቱ የሚገልፅ ማስረጃ ከአሰሪ መስሪያ ቤት /ከተቋም/ በማቅረብ፤
- ✓ ተተኪዎች በህይወት ስለመኖራቸው የማረጋገጫ ማስረጃ እና ከጀርባው የአሰሪው መስሪያ ቤት ክብ ማህተም



የታተመበት ለእያንዳንዳቸው ተተኪ ሁለት 3x4 ጉርድ ፎቶግራፍ፤

- ✓ ተተኪ ወላጆች የሟች የመንግስት ሠራተኛው እናት ወይም አባት ስለመሆናቸው በፍርድ ቤት የተረጋገጠ ማስረጃ እንዲሁም ሙሉ በሙሉ ወይም በአብዛኛው በሟች ልጃቸው ይደገፉ የነበረ ስለመሆኑ፣ የእርዳታው ዓይነት፣ መጠን እና የገቢያቸውን ሁኔታ የሚገልጽ ከፍርድ ቤት ወይም ከሚኖሩበት ወረዳ አስተዳደር ወይም ቀበሌ የተሰጠ ማስረጃ፤
- ✓ ሟች የጡረታ አበል በመቀበል ላይ የነበረ ከሆነ፣ የጡረታ ባለሙያዎችን መታወቂያ ደብተርና የክፍያ መቆጣጠሪያ ካርድ መቅረብ ይኖርበታል፤
- ✓ ተተኪዎች ሟች ያላስመዘገባቸው ከሆነ ተተኪነታቸውን በፍርድ ቤት አስወስነው ጉዳዩን ያየው ፍርድ ቤት ክብ ማህተም ከጀርባው የታተመበት ለእያንዳንዳቸው ሁለት 3x4 ጉርድ ፎቶግራፍ ይዘው በአካል መቅረብ አለባቸው።

### 3 የጡረታ አበል ስሌት ምሳሌዎች

#### 3.1 ዕድሜ በመድረሱ ለሚጠየቅ የዘለቄታ ጡረታ አበል ስሌት

##### ❖ ለሲቪል የመንግስት ሠራተኛ

ዕድሜው ደርሶ ጡረታ ለሚወጣ ሲቪል የመንግስት ሠራተኛ ለመጀመሪያ 10 ዓመት ለፈፀመው አገልግሎት 30% ከ10 ዓመት በላይ ለተፈፀመ ለእያንዳንዱ ዓመት አገልግሎት በ1.25 በማባዛት ከ30%ቱ ጋር በመደመር የሚገኘው መቶኛ





ወይም የፖሊስ አባል የጡረታ አበሉ  $30\% + 29.7\% = 59.7\%$  x 36 ወር የአማካይ ደመወዝ ይሆናል ማለት ነው። የ36 ወር አማካይ ደመወዙ 5,000.00 የሆነ ባለሙያነት ዘላቂ የጡረታ አበሉ  $5,000.00 \times 59.7\% = 2,985.00$  ብር ይሆናል ማለት ነው።

**3.2 በጤና ጉድለት የዘለቄታ ጡረታ አበል ስሌት**

ከ10 ዓመትና በላይ አገልግሎ በጤና ጉድለት ምክንያት ከሥራ ለሚሰናበት አበል የሚወሰነው። ዕድሜው ለጡረታ በመድረሱ ምክንያት በሚሰራው የጡረታ አበል ስሌት መሰረት በተመሳሳይ ይሰራል።

❖ ሊድን የማይችል የሥራ ላይ ጉዳት የዘለቄታ ጡረታ አበል የመንግስት ሠራተኛው ጉዳት ከደረሰበት ቀን በፊት የነበረው የወር ደመወዙ 47 በመቶ ይታሰባል።

**ለምሳሌ፦**

ሠራተኛው ላይ ጉዳት ከደረሰበት ቀን በፊት ባለው ወር ደመወዙ 4,000.00 ብር ቢሆን  $4,000.00 \times 47\% = 1,880.00$  ብር ዘላቂ የጡረታ አበል ይገኛል።

**3.3 የዳረጎት (የአንድ ጊዜ) ክፍያ**

❖ የአገልግሎት እና የጤና ጉድለት ዳረጎት

ከ10 ዓመት ያነሰ አገልግሎት የፈጸመ የመንግስት ሠራተኛ ዕድሜው ለጡረታ በመድረሱ ከሥራ ሲሰናበት ወይም ከ10



ዓመት ያነሰ አገልግሎት ፈፅሞ በጤና ጉድለት ምክንያት ለማንኛውም ደመወዝ ለሚያስገኝ ስራ ብቁ ያለመሆኑ በህክምና ቦርድ ተረጋግጦ ከሥራ ከተሰናበተ የአንድ ጊዜ የዳረጎት ክፍያ ያገኛል።

የአንድ ጊዜ የዳረጎት ክፍያ የሚሰላው ከሥራ ከተሰናበተበት ወይም ለማንኛውም ሥራ ብቁ ያለመሆኑን የሚገልጽ የህክምና ቦርድ ማስረጃ ከተሰጠበት ወር በፊት ያለው ወርሃዊ ደመወዝ፣ በአገልግሎት መጠን የሚታሰብ ሲሆን ለሲቪል ሰራተኛ በ1.25፣ ለፖሊስና መከላከያ ሠራዊት አባላት በ1.65 ተባዝቶ የአንድ ጊዜ ዳረጎት ይከፈላል።

**ምሳሌ 1፦**

አንድ የሲቪል ሠራተኛ አገልግሎቱ 5 ዓመት የሆነ ሠራተኛ ደመወዙ 3,000.00 ቢሆን  $3,000.00 \times 5 \times 1.25 = 18,750.00$  የአንድ ጊዜ ዳረጎት አበል ይከፈለዋል።

**ምሳሌ 2፦**

አንድ የመከላከያ ሠራዊት ወይም የፖሊስ አባል አገልግሎቱ 5 ዓመት ቢሆንና ደመወዙ 3,000.00 ቢሆን  $3,000.00 \times 5 \times 1.65 = 24,750.00$  ብር የአንድ ጊዜ ዳረጎት አበል ይከፈለዋል።

- ❖ ሊድን የሚችል የሥራ ላይ ጉዳት ዳረጎት /የአንድ ጊዜ ክፍያ/  
የመንግስት ሠራተኛው ጉዳት ከደረሰበት ቀን በፊት ባለው ወር የተከፈለው ወርሃዊ የደመወዝ መጠን ሲባዛ በ5 ዓመት ሲባዛ በ12 ወራት ሲባዛ በ47% ሲባዛ የጉዳት መጠን በመቶኛ



ይሆናል ማለት ነው። የጉዳት መጠኑ ከ10 በመቶ በላይ መሆን አለበት።

የሥራ ላይ ጉዳት ስሌት = ደመወዝ × 47% × 5 × 12 × የጉዳት መጠን በመቶኛ ይሆናል ማለት ነው። የጉዳት መጠኑ ከ10 በመቶ በላይ መሆን አለበት። የሥራ ላይ ጉዳት ስሌት = ደመወዝ × 47% × 5 × 12 × የጉዳት መጠን በመቶኛ ይሆናል ማለት ነው።

**ለምሳሌ፡-**

ሠራተኛው ከጉዳት በፊት የነበረው ደመወዝ 4,000.00 ብር ቢሆን እና የጉዳት መጠኑ 20 በመቶ ከሆነ  $4,000.00 \times 47\% \times 5 \times 12 \times 20\% = 22,560.00$  ብር የአንድ ጊዜ ክፍያ ያገኛል።

**3.4 የተተኪዎች የዘለቄታ ጠረታ አበል**

**❖ የሚስት/ባል ጠረታ አበል**

ሟች የመንግስት ሠራተኛው ወይም ጠረታተኛ ያገኝ /ሊያገኝ/ ይችል የነበረውን የጠረታ አበል 50 በመቶ ይሆናል።

ለምሳሌ፡-ሟች የመንግስት ሠራተኛው ወይም ጠረታተኛ ያገኝ/ሊያገኝ/ የነበረው አበል 4,000.00 ብር ቢሆን ሚስት/ባል  $4,000.00 \times 50\% = 2,000.00$  ብር ታገኛለች/ያገኛል።

❖ የልጆች (ዕድሜው 18 ዓመት ያልሞላ/ አካል ጉዳተኛ ወይም የአእምሮ ሀመምተኛ ከሆነ 21 ዓመት ያልሞላ)







ሟች የመንግስት ሠራተኛው ወይም ጡረተኛ ያገኝ/ሊያገኝ/ የነበረው አበል 4,000.00 ብር ቢሆን እያንዳንዳቸው 4,000.00 x 20% = 800.00 ብር የጡረታ አበል ያገኛሉ።

❖ ሟስት/ባል ፣ ከአንድ በላይ ልጆች (ለምሳሌ 3 ልጆች) ፣ እናት ፣ አባት ቢኖሩት የሁሉም ተተኪዎች ድምር ድርሻ ዋናው ባለሙሉነት (ሟች) ያገኝ ከነበረው አበል ሙሉላዋ ስለሌለበት ( የሁሉም ድርሻ በፐርሰንት ከ 100% በላይ ሙሉላዋ ስለሌለበት) ልዩነቱ ከሁሉም ወራሾች ላይ የሚቀነስ ይሆናል።

በዚህ መሰረት የሟስት/ባል ፣ የ3 ልጆች ፣ የእናት እና የአባት ድርሻ የነበረው ፐርሰንት ተደምሮ (50% +20% +20% +20% +15% + 15% = 140%) በመሆኑ የሟስት/ባል ድርሻ 4,000.00 x 50/140 = 1,428.57 ብር ፣ የልጆች ድርሻ ለሶስቱ ለእያንዳንዳቸው 4,000.00 x 20/140 = 571.42 ብር ፣ የእናትና አባት ድርሻ ለእያንዳንዳቸው 4,000.00 x 15/140 = 428.57 ብር የጡረታ አበል ይሆናል።

### 3.5 የተተኪዎች ዳረጎት

❖ የሟስት/ባል  
 ዋናው ባለሙሉነት (ሟች) ሊያገኝ ይችል የነበረው የዳረጎት አበል 50 በመቶ ይሆናል። ልጆች (ዕድሜው 18 ያልሞላ/አካል ጉዳተኛ ወይም የእእምሮ ህመምተኛ ከሆነ 21 ዓመት ያልሞላ)



ዋናው ባለሙሉት (ሟች) ሊያገኝ ይገባ የነበረውን ዳረጎት አበል 20 በመቶ ይከፈላል።

❖ እናት/አባት፡- ከተተኪዎች እናት/አባት ዳረጎት አያገኘም።

**4 የጡረታ አበል በውክልና ስለሚከፈልበት ሁኔታ አንድ የጡረታ ባለሙሉት፡-**

- በእርጅና፣
- በሕመም፣
- ውጭ አገር በመሄድ፣
- በትምህርት፣
- በህግ ከለላ ስር/ እስራት/ በመሆን፣
- ስራ ተቀዋሮ ከአካባቢው ወይም የጡረታ አበል ይከፈልበት ከነበረው ክፍያ ጣብያ ርቆ በመሄዱ ፣

ምክንያት የጡረታ አበሉን ተከታትሎ ለማስወሰን ወይም ቀርቦ ለመቀበል በማይችልበት ሁኔታ ላይ ከሆነ ጉዳዩን በወኪል አማካኝነት ለማስፈፀም ወይም አበሉን በወኪል አማካይነት ለመቀበል ይችላል። ባለሙሉቱ ከተወካዩ ጋር በመሆን በአካል ቀርቦው ውክልናውን በኤጀንሲው (በዋና መ/ቤት፣ በሪጅን ፣ በቅርንጫፍ እና በመስክ ጽህፈት ቤቶች) መፈፀም ይኖርበታል።

**ለውክልና አፈፃፀም የሚቀርቡ ማስረጃዎች፡-**



- ❖ በህመም ምክንያት ከሆነ በህመም ምክንያት የማይንቀሳቀስ ስለመሆኑ የህክምና ማስረጃ፤
- ❖ በሥራ ከመኖሪያ አካባቢው ርቆ በመሄዱ ምክንያት ከሆነ ስራ ስለመቀጠሩ ከቀጣሪው ወይም በግል ሥራ ተሰማርቶ ከሆነ ከቀበሌ የተሰጠ ማስረጃ፤
- ❖ በትምህርት ምክንያት ከሆነ ከሚማርበት የትምህርት ተቋም የተሰጠ ማስረጃ፤
- ❖ ወደ ውጭ አገር በመሄድ ምክንያት ከሆነ የባለሙብቱ ፓስፖርትና መግቢያ ቪዛ ፎቶ ኮፒ (ሳይወክል ሄዶ ከሆነ በአለበት ሃገር የኢትዮጵያ ኤምባሲ ወይም ቆንሰላ ጽህፈት ቤት አማካኝነት ውክልና የተፈፀመበት ማስረጃን ይጨምራል)፤
- ❖ በህግ ከለላ ስር በመሆኑ /በመታሰሩ/ ምክንያት ከሆነ ከሚረሚያ ቤቱ ስልጣን ባለው ኃላፊ የተሰጠ ማስረጃ፤
- ❖ የኢትዮጵያ ዜግነት በመቀየሩ ከሆነ የኢትዮጵያ ተወላጅ የውጭ ሃገር ዜጋ ስለመሆኑ በውጭ ጉዳይ ሚኒስቴር የተሰጠ ማስረጃ፤
- ❖ በእርጅና ወይም ማስረጃ ሊቀርብበት በማይችል የጤና ጉድለት ወይም በሌላ ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት አበሉን ቀርቦ ለመቀበል ለማይችል ባለሙብት በሚኖርበት አካባቢ በሚገኝ የሪጅን ወይም የቅ/ጽ/ቤት ሃላፊ እንደ ሁኔታው እየታየ ውክልናው ይፈጸማል።

❖ **ውክልናን ስለማራዘም**



□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □



**አንድ የጡረታ ባለሙብት የሰጠው ውክልና ሊራዘም የሚችለው፦**

- ✓ በጤና ጉድለት፣ በእርጅና /በእድሜ መግፋት/ ወይም ከአቅም በላይ በሆነ በሌላ ምክንያት በአካል ቀርቦ የጡረታ ሙብቱን መጠቀም የማይችል መሆኑ ሲረጋገጥ በየሶስት ወሩ በአካል እየታዩ ወይም የጡረታ ባለሙብቱ ከሚኖሩበት ቀበሌ አስተዳደር ጽ/ቤት በህይወት ስለመኖራቸው ማስረጃ ሲቀርብና በኤጀንሲው የሥራ ኃላፊዎች ታይቶ ውሳኔ ሲሰጥበት ነው።
  
- ✓ በውጪ አገር የሚኖሩ ባለሙብቶች ውክልና ሊራዘም የሚችለው በየዓመቱ ከሚኖሩበት አገር የኢትዮጵያ ኤምባሲ ወይም ቆንስላ ጽ/ቤት ወይም በሚኖርበት አገር ውክልና ለመስጠት ስልጣን በተሰጠው አካል መሰረት ውክልናውን አድሶ እና በየጊዜው ፓስፖርቱ የታደሰበትን ማስረጃ ሲያቀርብ ነው።
  
- ✓ በትምህርት ላይ በመሆኑ ምክንያት ውክልና የሰጠ ባለሙብት በአመት አንድ ጊዜ በአካል ቀርቦ በመታየት ውክልናውን ማራዘም ይችላል።
  
- ✓ በህግ ከለላ ስር በመሆን /በመታሰር/ ምክንያት ውክልና የሰጠ ባለሙብት በዓመት አንድ ጊዜ ከታሰረበት ማረሚያ ቤት በሕይወት ስለመኖሩ ማስረጃ ሲያቀርብ ውክልናው ይራዘማል።



✓ ውክልናው መራዘም ከሚገባው ጊዜ በኋላ እስከ 36 ወራት ወይም በሶስት ዓመታት ጊዜ ውስጥ በህይወት መኖሩ ከተረጋገጠ ወይም በአካል ቀርቦ ከታየ ውዝፍ የጡረታ አበሉ ይከፈላል።

### 5 ትክክለኛ የጡረተኞች አመታዊ መረጃ ስለማረጋገጥ

የጡረተኞችን ብዛትና የሚከፈለውን የአበል መጠን ለማወቅ በዓመት አንድ ጊዜ በየክፍያ ቦታዎች ወይም እንደ አስፈላጊነቱ በተቋቋመ አንድ ማዕከል የጡረታ ባለሙያዎችን በአካል በማየት የማረጋገጥ ሥራ ይከናወናል። የአፈ.ፃፀም መርሃ ግብሩም አንድ ወር አስቀድሞ ለባለ ሙሉዎች እንዲታወቅ ይደረጋል። በወቅቱ ያልተገኘ የጡረታ ባለሙሉዎች ባለቤት አካባቢ በቅርበት በሚገኘው ማንኛውም የኤጀንሲው ዋና መስሪያ ቤት፣ ሪጅን ፣ ቅርንጫፍ እና የመስክ ጽህፈት ቤቶች በአካል በመቅረብና ማስረጃውን በማሳየት ሪፖርት ማድረግ ይኖርበታል።

### 6 ስለ ይርጋ ጊዜ አፈ.ፃፀም

ቀጥሎ ከተገለፀው ጊዜ በኋላ የሚቀርብ የጡረታ አበል ክፍያ ጥያቄ በይርጋ ይታገዳል።

1. የዘለቄታ ጡረታ አበል ጥያቄ ሳይቀርብ ወይም የጡረታ አበል ተወስኖ እያለ ባለሙሉቱ ሳይቀበል ከሶስት ዓመት በላይ ለሆነ ጊዜ ከቆየ በይርጋ ታግዶ ካመለከተበት ወር ጀምሮ ይከፈላል።
2. የልጅ የጡረታ አበል ጥያቄ እድሜው 18 ዓመት አካል ጉዳተኛ ወይም አእምሮ ህመምተኛ ከሆነ እድሜው 21



□ □



ዓመት ከሞላ ከሶስት ዓመት በኋላ ከቀረበ በይርጋ ይታገዳል።

- 3. የዳረጎት አበል ጥያቄ ጥቅሙን ለማግኘት ከሚቻልበት ቀን ወርና ዓ/ም አንስቶ ከሶስት ዓመት በላይ ለሆነ ጊዜ ከቆየ በይርጋ ይታገዳል።

**የ 888 ነጻ የስልክ ጥሪ አጠቃቀም**

መጀመሪያ ወደ **888** ይደውላሉ። በመቀጠል ለፌዴራል የመንግስት መስሪያ ቤቶች **1** ይጫናሉ። ከዚያም ሚኒስቴር ያልሆኑ መስሪያ ቤቶችን ለማግኘት **2** ቁጥርን ይጫናሉ። በመጨረሻም **4** ቁጥርን ሲጫኑ የመንግስት ሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና ኤጀንሲ አገልግሎትን ያገኛሉ።

